



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

окуд

08.06.2021

№ 2556-р

Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга

Адм-я В.О. района СПб
№ 2556-р
от 08.06.2021



В соответствии с распоряжением Комитета по образованию от 05.07.2019 № 1996-р «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга»:

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга, согласно приложению № 1.

2. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга, согласно приложению № 2.

3. Отделу образования администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга:

3.1. Обеспечить размещение настоящего распоряжения на сайте https://www.gov.spb.ru/gov/terr/reg_vasileostr/ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.2. Довести настоящее распоряжение до сведения руководителей государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга.

4. Признать утратившими силу:

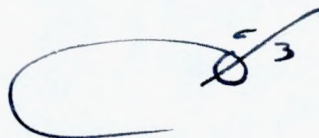
распоряжение администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга от 11.10.2013 № 3015/1-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей государственных организаций Василеостровского района», за исключением пункта 3;

распоряжение администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга от 30.09.2014 № 3120-р «О внесении изменений в распоряжение администрации от 11.10.2013 № 3015/1-р»;

распоряжение администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга от 11.02.2019 № 465-р «О внесении изменения в распоряжение администрации от 11.10.2013 № 3015/1-р».

5. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга Пономарева И.М.

Глава администрации

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop followed by the initials 'Э.А.' and the surname 'Ильин'.

Э.А.Ильин

Приложение № 1

к распоряжению администрации
Василеостровского района
Санкт-Петербурга

от 08.06.2021 № 2556-р

ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах стимулирующего характера
руководителям государственных образовательных учреждений,
находящихся в ведении администрации Василеостровского района
Санкт-Петербурга**

1. Руководителям государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – ОО), устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1.1. Ежемесячная премия.
- 1.2. Полугодовая премия.
- 1.3. Премия за организационную работу по оказанию платных образовательных услуг.

- 1.4. Специальная премия.
- 1.5. Надбавка за расширение зоны обслуживания.
- 1.6. Надбавка за участие в заседаниях постоянно действующих коллегиальных органов, созданных администрацией Василеостровского района Санкт-Петербурга.

2. Выплаты стимулирующего характера руководителям ОО осуществляются в следующем порядке:

- 2.1. Ежемесячная премия – ежемесячно.
- 2.2. Полугодовая премия – 2 раза в год (за период с 1 января по 30 июня; за период с 1 июля по 31 декабря).

2.3. Премия за организационную работу по оказанию платных образовательных услуг – ежемесячно.

2.4. Надбавка за расширение зоны обслуживания – ежемесячно.

2.5. Надбавка за участие в заседаниях постоянно действующих коллегиальных органов, созданных администрацией Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – коллегиальные органы), – ежемесячно (при условии участия в заседаниях коллегиальных органов в отчетном периоде).

3. Размер выплат стимулирующего характера руководителям ОО определяется с учетом показателей эффективности деятельности руководителей ОО, установленных настоящим распоряжением, в следующем порядке:

3.1. Ежемесячная премия:

3.1.1. Директору общеобразовательного ОО, директору учреждения дополнительного образования детей, директору Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального педагогического образования центра повышения квалификации специалистов «Информационно-методический центр» Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – ИМЦ), директору Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Центра психолого-педагогической,

медицинской и социальной помощи Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – Центр):

Размер ежемесячной премии (% должностного оклада)	Набранные баллы
100	11-12 баллов
75	8-10 балла
50	6-7 баллов
25	4-5 балла

3.1.2. Заведующему дошкольным ОО:

Размер ежемесячной премии (% должностного оклада)	Набранные баллы
50	11-12 баллов
40	8-10 балла
30	6-7 баллов
20	4-5 балла

3.2. Полугодовая премия:

Размер полугодовой премии (% должностного оклада)	Набранные баллы		
	Общеобразовательные ОО, включая ИМЦ, Центр	ОО дополнительного образования детей	Дошкольные ОО
300	36 баллов	30 баллов	27 баллов
240	35- 25 балла	29-19 баллов	16-26 баллов
180	24-17 балла	18-15 баллов	12-15 баллов
120	16-12 баллов	14-10 баллов	9-11 баллов

3.3. Премия за организационную работу по оказанию платных образовательных услуг:

7-9 баллов – 10% дохода ОО от оказания платных образовательных услуг;

5-6 балла – 8% дохода ОО от оказания платных образовательных услуг;

4 балла – 5% дохода ОО от оказания платных образовательных услуг;

3 балла – 0.

3.4. Специальная премия – до 200% должностного оклада.

3.5. Надбавка за расширение зоны обслуживания:

наличие 2-х зданий – 10% должностного оклада;

более 2-х зданий – 15% должностного оклада.

3.6. Надбавка за участие в заседаниях постоянно действующих коллегиальных органов, созданных администрацией Василеостровского района Санкт-Петербурга, – до 50 % должностного оклада.

4. Ежемесячная премия не устанавливается в случае применения дисциплинарного взыскания в виде выговора. В случае применения дисциплинарного взыскания в виде замечания применяется понижающий коэффициент 0,50 к итоговой сумме процентов при определении размера ежемесячной премии.

5. Ежемесячная премия, полугодовая премия и премия за организационную работу по оказанию платных образовательных услуг, надбавка за расширение зоны обслуживания и надбавка за участие в заседаниях постоянно действующих коллегиальных органов, созданных администрацией Василеостровского района Санкт-Петербурга, выплачиваются пропорционально отработанному времени.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителям ОО, указанные в пунктах 1.1, 1.2, 1.4-1.6 настоящего Положения, осуществляются в пределах средств фонда оплаты труда ОО. Выплата премий за организационную работу по оказанию платных образовательных услуг осуществляется за счет средств, полученных ОО от оказания платных образовательных услуг.

7. Размер выплат стимулирующего характера руководителям ОО устанавливается приказом администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – администрация) на основании решения комиссии по назначению выплат стимулирующего характера руководителям ОО, созданной администрацией.

8. Выплаты стимулирующего характера руководителям ОО осуществляются в дни выплаты заработной платы согласно локальным нормативным актами ОО.

Приложение № 2

к распоряжению администрации
Василеостровского района
Санкт-Петербурга

от 08.06.2021 № 2556-р

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителей
государственных образовательных учреждений,
находящихся в ведении администрации Василеостровского района
Санкт-Петербурга

1. Показатели эффективности деятельности для установления полугодовой премии

Показатели	Максимальное количество баллов	Критерии
Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	3 балла	1 - Качественные и количественные показатели государственного задания выполнены менее 90% по вине учреждения. 2 - Качественные и количественные показатели государственного задания выполнены на 90-99 % по вине учреждения. 3 - Качественные и количественные показатели государственного задания выполнены на 100 % (качественные и количественные показатели).
Соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности (далее – ПФХД)	3 балла	1 - Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженностей. ПФХД исполнено не в полном объеме. Публикация документов на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru осуществлена не в полном объеме и с нарушением сроков. 2 - Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженностей. ПФХД исполнено в полном объеме. Публикация документов на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru осуществлена не в полном объеме или с нарушением сроков. 3 - Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженностей. ПФХД исполнено в полном объеме. Публикации документов на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru осуществлены своевременно и в полном объеме.

<p>Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году и реализация мероприятий по обеспечению комплексной безопасности, энергосбережению.</p>	<p>3 балла</p>	<p>1 - Акт готовности получен с нарушением сроков. Многочисленные нарушения требований к антитеррористической защищенности учреждения. Декларация на сайт ГИС «Энергоэффективность» подана с нарушением установленных сроков. 2 - Акт готовности учреждения к новому учебному году получен в планируемые сроки. Нарушены требования к антитеррористической защищенности учреждения. Декларация на сайт ГИС «Энергоэффективность» подана с нарушением установленных сроков. 3 - Акт готовности учреждения к новому учебному году получен в планируемые сроки. Соблюдаются требования к антитеррористической защищенности учреждения. Декларация на сайт ГИС «Энергоэффективность» подана в установленные сроки.</p>
<p>Результативность участия ОО и сотрудников ОО в конкурсных мероприятиях, районного, регионального, федерального и международного уровня, проводимые среди образовательных учреждений, а также профессиональных конкурсных мероприятиях для работников и руководителей.</p>	<p>3 балла</p>	<p>1 - Участие ОО и сотрудников ОО в конкурсных мероприятиях любого уровня без достижения призовых мест. 2 - Достижение призовых мест (в т.ч. победы) ОО и сотрудников ОО в конкурсных мероприятиях районного уровня. Подготовка и проведение на базе учреждения конкурсных мероприятий районного уровня, 3 - Достижение призовых мест (в т.ч. победы) ОО и сотрудников ОО в конкурсных мероприятиях регионального, федерального и международного уровня, Подготовка и проведение на базе учреждения конкурсных мероприятий регионального, федерального и международного уровня.</p>
<p>Результативность участия обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников***</p>	<p>3 балла</p>	<p>1 - Организовано участие учащихся в школьном и районном этапах Всероссийской олимпиады школьников. 2 - Наличие победителей и призеров районного этапа Всероссийской олимпиады школьников. Организация проведения на базе ОО районного или регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников. 3 - Наличие победителей и призеров регионального или заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников.</p>
<p>Наличие среди учащихся победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях*</p>	<p>3 балла</p>	<p>1 - Участие учащихся и сотрудников ОО в районных мероприятиях, в том числе в рамках РДШ. 2 - Участие учащихся и сотрудников ОО в городских и общероссийских мероприятиях, в том числе в рамках районного движения школьников. Наличие победителей или призеров</p>

		<p>в соревнованиях, конкурсах, фестивалях районного уровня.</p> <p>3 - Наличие победителей или призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях международного, общероссийского и городского уровней. Подготовка и проведение на базе ОО мероприятий международного, общероссийского, городского и районного уровня, в том числе в рамках РДШ.</p>
Участие воспитанников и сотрудников в соревнованиях, конкурсах, фестивалях**	3 балла	<p>1 - Участие воспитанников и сотрудников ОО в районных мероприятиях.</p> <p>2 - Наличие победителей или призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях в районных мероприятиях. Участие воспитанников и сотрудников ОО в городских мероприятиях.</p> <p>3 - Наличие победителей или призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях различного уровня. Участие воспитанников и сотрудников ОО в общероссийских мероприятиях. Подготовка и проведение на базе учреждения мероприятий международного, общероссийского, городского и районного уровня.</p>
Информационная обеспеченность образовательного процесса (сайт, дистанционные технологии, электронное обучение, подсистема КАИС КРО «Параграф» и «Электронный дневник» и т.д.)	3 балла	<p>1 - Сайт создан и функционирует, требования законодательства к ведению сайта выполнены не в полном объеме. Данные передаются в АИСУ «Параграф» и «Электронный дневник» несвоевременно и не в полном объеме. Применение дистанционных образовательных технологий и электронного обучения не регламентировано локальными актами или носит бессистемный характер.</p> <p>2 - Сайт соответствует требованиям законодательства. Данные передаются в КАИС КРО «Параграф» и «Электронный дневник» с замечаниями. Применение дистанционных образовательных технологий и электронного обучения регламентировано локальными актами.</p> <p>3 - Сайт соответствует требованиям законодательства. Данные передаются в АИСУ «Параграф» и «Электронный дневник» своевременно и в полном объеме. Применение дистанционных образовательных технологий и электронного обучения регламентировано локальными актами и носит системный характер.</p>
Организация воспитательной работы в образовательном учреждении	3 балла	<p>1 - Программа воспитательной работы утверждена и размещена на официальном сайте. Разработан план мероприятий по реализации Программы.</p>

		<p>2 - Программа воспитательной работы реализуется в полном объеме. На официальном сайте частично размещена информация о проведенных мероприятиях в рамках реализации Программы.</p> <p>3 - Программа воспитательной работы реализуется в полном объеме. На официальном сайте постоянно размещается информация о проведенных мероприятиях в рамках реализации Программы.</p>
Охват учащихся дополнительным образованием, организация профессиональной ориентации. *	3 балла	<p>1 - Охват учащихся дополнительным образованием составляет менее 80%. Отсутствует системная работа по профориентации учащихся.</p> <p>2 - Охват учащихся дополнительным образованием составляет от 80% и до 85%. Реализуются разовые мероприятия по профориентации учащихся.</p> <p>3 - Охват учащихся дополнительным образованием составляет более 85%. Организована системная работа по профориентации учащихся (реализуется утвержденная программ профориентации).</p>
Включение общеобразовательного учреждения в публичную часть рейтингов (топ-100) ***	3 балла	<p>1 - ОО включено в один из рейтингов: по кадровому обеспечению, в рейтинг по качеству управления или в рейтинг по материально-техническому обеспечению.</p> <p>2 - ОО включено в 2-3 рейтинга: по кадровому обеспечению, по качеству управления и в рейтинг по материально-техническому обеспечению.</p> <p>3 - ОО включено в рейтинг по результатам массового образования или в рейтинг по высоким образовательным результатам и достижениям обучающихся.</p>
Наличие сетевого взаимодействия, в том числе в рамках реализации программы воспитательной работы, дополнительного образования и профориентации.	3 балла	<p>1 - В ОО реализуются программы сетевого взаимодействия с охватом детей до 10%. Сетевое взаимодействие осуществляется с 1 организацией.</p> <p>2 - В ОО реализуются программы сетевого взаимодействия с охватом детей до 20%. Сетевое взаимодействие осуществляется с 2 организациями.</p> <p>3 - В ОО активно реализуется сетевое взаимодействие с охватом детей более 20%. Сетевое взаимодействие осуществляется более чем с 2 организациями.</p>
Личные достижения руководителя, подтверждающие его организаторский и управленческий уровень	3 балла	<p>1 - Руководитель является участником конкурса районного уровня. Является членом экспертной комиссии, рабочей группы районного уровня и др.</p>

		2 - Руководитель является победителем или призером конкурса районного уровня, участником конкурса регионального уровня. Является членом экспертной комиссии, рабочей группы регионального уровня и др. 3 - Руководитель является победителем или призером конкурса международного, общероссийского и уровня. Является членом экспертной комиссии, рабочей группы общероссийского уровня и др.
Максимальное количество баллов	39	

*- показатель относится к общеобразовательным ОО и ОО дополнительного образования

** - показатель относится к дошкольным ОО

***- показатель относится к общеобразовательным ОО.

2. Показатели эффективности деятельности для установления ежемесячной премии:

Показатели	Баллы	Критерии
Соответствие уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников уровню среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определяемых Указами Президента Российской Федерации.	3 балла	1 - Среднемесячная заработная плата педагогических работников не соответствует целевым показателям (более 10%). 2 - Среднемесячная заработная плата педагогических работников не соответствует целевым показателям (до 10%). 3 - Среднемесячная заработная плата педагогических работников соответствует целевым показателям.
Отсутствие подтвердившихся жалоб потребителей образовательных услуг	3 балла	1 - Наличие нескольких подтвердившихся жалоб потребителей образовательных услуг в текущем месяце. 2 - Наличие одной подтвердившейся жалобы потребителей образовательных услуг в текущем месяце. 3 - Отсутствие подтвердившихся жалоб потребителей образовательных услуг в текущем месяце.
Соответствие деятельности государственной образовательной организации действующему законодательству, в том числе по итогам проверок контролирурующих организаций	3 балла	1 - Наличие двух и более нарушений законодательства в текущем месяце. Наличие травматизма в текущем месяце. 2 - Наличие одного нарушения действующего законодательства. Наличие травматизма в текущем месяце. 3 - Отсутствие нарушений законодательства в текущем месяце. Отсутствие травматизма в текущем месяце.

Выполнение в установленный срок заданий и поручений, сдача в срок отчетной документации	3 балла	1 - Неоднократное невыполнение заданий и поручений в установленный срок и нарушение сроков сдачи отчетной документации. 2 - Однократное невыполнение задания и поручения в установленный срок и однократное нарушение сроков сдачи отчетной документации. 3 - Выполнение заданий и поручений в установленный срок и сдача всей отчетной документации в срок и без замечаний.
Максимальное количество баллов	12	

3. Показатели эффективности деятельности для установления премии за организационную работу по оказанию платных образовательных услуг

Показатели	Баллы	Критерии
Отсутствие подтвердившихся жалоб потребителей платных образовательных услуг	3 балла	1 - Наличие нескольких подтвердившихся жалоб потребителей образовательных услуг в текущем месяце. 2 - Наличие одной подтвердившейся жалобы потребителей образовательных услуг в текущем месяце. 3 - Отсутствие подтвердившихся жалоб потребителей образовательных услуг в текущем месяце.
Соответствие платной образовательной деятельности учреждения действующему законодательству, в том числе наличие актуальной информации на официальном сайте организации	3 балла	1 - Наличие двух и более нарушений законодательства в текущем месяце. Наличие травматизма в текущем месяце. 2 - Наличие одного нарушения действующего законодательства. Наличие травматизма в текущем месяце. 3 - Отсутствие нарушений законодательства в текущем месяце. Отсутствие травматизма в текущем месяце.
Сдача в срок отчетной документации	3 балла	1 - Неоднократное нарушение сроков сдачи отчетной документации. 2 - Однократное нарушение сроков сдачи отчетной документации. 3 - Сдача всей отчетной документации в срок и без замечаний.
Максимальное количество баллов	9 баллов	

4. Показатели эффективности деятельности для установления специальной премии

Показатель	Размер премии
Выполнение трудового законодательства и отсутствие нарушений за оцениваемый период.	До 200%

5. Показатели эффективности деятельности для установления надбавки за расширение зоны обслуживания

Показатель	Размер надбавки
Наличие 2-х зданий.	10% должностного оклада
Более 2-х зданий.	15% должностного оклада

6. Показатели эффективности деятельности для установления надбавки за участие в заседаниях постоянно действующих коллегиальных органов

Показатель	Размер надбавки
Участие в заседаниях постоянно действующих коллегиальных органов, созданных администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга.	До 50% должностного оклада